

**PLAN DE ACCION DE GENERO DE CORPONOR
2013 - 2014**

LINEA DE ACCION 1: COMPROMISO POLÍTICO INSTITUCIONAL CON LA TRANSVERSALIDAD DE GENERO (TG).

RESULTADOS	PRODUCTOS	INDICADORES	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	FECHA
1.1.) ESTRATEGIA DE GENERO APROBADA	PLAN DE ACCION TG APROBADO Y PUBLICADO	DIAGNOSTICO DEL ENFOQUE DE GENERO EN SUS AREAS DE TRABAJO	1	REALIZAR EL DIAGNOSTICO DEL ENFOQUE DE GENERO EN LA CORPORACION	SUBDIRECCION DE PLANEACION Y FRONTERAS	30/07/2013
		PLAN DE ACCION TG FORMULADO	1	FORMULAR EL PLAN DE ACCION TG	SUBDIRECCION DE PLANEACION Y FRONTERAS	30/07/2013
		PLAN DE ACCION TG APROBADO POR EL COMITÉ ASESOR	1	SOCIALIZACION Y VALIDACION DEL PLAN DE ACCION TG CON EL COMITÉ ASESOR	SUBDIRECCION DE PLANEACION Y FRONTERAS	30/08/2013
		PLAN DE ACCION TG PUBLICADO	1	PUBLICAR EN LA PAGINA WEB DE LA CORPORACION EL PLAN DE ACCION TG	SUBDIRECCION DE PLANEACION Y FRONTERAS	30/08/2013
1.2) ESTRATEGIA DE GENERO IMPLEMENTADA Y PUESTA EN MARCHA.	PLAN DE ACCION PUESTO EN MARCHA	UNIDAD DE GÉNERO CONSTITUIDA	1	APOYAR Y MONITOREAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE TG DESDE EL COMITÉ DE CAPACITACION E INCENTIVOS DE LA CORPORACION.	COMITÉ DE CAPACITACION E INCENTIVOS	30/08/2013
		MONITOREO SEMESTRAL	2	EVALUACION DE LA IMPLEMENTACION DEL PLAN DE ACCION TG	COMITÉ DE CAPACITACION E INCENTIVOS COMITÉ ASESOR	31/12/2013

**PLAN DE ACCION DE GENERO DE CORPONOR
2013 - 2014**

LINEA DE ACCION 2 : FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL EQUIPO HUMANO INTERNO Y EXTERNO.

RESULTADOS	PRODUCTOS	INDICADORES	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	FECHA
2.1 PERSONAL DE LA CORPORACION SENSIBILIZADO Y CON CAPACIDADES TÉCNICAS PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN SUS ÁREAS DE TRABAJO.	DIAGNOSTICO DEL ENFOQUE DE GENERO EN SUS AREAS DE TRABAJO	DOCUMENTO DE DIAGNOSTICO	1	• IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE TRABAJO DE LA CORPORACION.	PROFESIONAL TALENTO HUMANO (BIENESTAR Y CAPACITACION)	30/09/2013
	ACTIVIDAD DE DIVULGACION Y/O SENSIBILIZACION	% PERSONAL SENSIBILIZADO	100%	SENSIBILIZACION DEL PERSONAL DE LA CORPORACION EN LA ESTRATEGIA DE TG	PROFESIONAL TALENTO HUMANO (BIENESTAR Y CAPACITACION)	30/10/2013
	PLAN DE CAPACITACION DE GENERO PARA LA VIGENCIA CORRESPONDIENTE	PLAN DE CAPACITACIÓN EN GÉNERO INTEGRADO EN EL PLAN DE CAPACITACIÓN ANUAL.	1	DISEÑAR UN PLAN DE CAPACITACIÓN ANUAL.	PROFESIONAL TALENTO HUMANO (BIENESTAR Y CAPACITACION)	VIGENCIA 2014
	ACTIVIDADES REALIZADAS	No DE EVENTOS REALIZADOS	* DEPENDE RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO	IMPLEMENTACION DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION TG	PROFESIONAL TALENTO HUMANO (BIENESTAR Y CAPACITACION)	VIGENCIA 2014
	PERSONAL CAPACITADO	% PERSONAL QUE HA PARTICIPADO EN CAPACITACIONES.	* DEPENDE RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO		PROFESIONAL TALENTO HUMANO (BIENESTAR Y CAPACITACION)	VIGENCIA 2014
	PÁGNA WEB ACTUALIZADA CON HERRAMIENTAS PARA LA TG	LINK DE LA PAGINA WEB TG ACTUALIZADO	1	ACTUALIZAR EL LINK DE LA PAGINA WEB DE TG CON LA INFORMACION DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS	SUBDIRECCION DE PLANEACION Y FRONTERAS	PERMANENTE

PLAN DE ACCION DE GENERO DE CORPONOR

2013 - 2014

LINEA DE ACCION 3 : ASEGURAR QUE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LA CORPORACION CONTRIBUYE AL

RESULTADOS	PRODUCTOS	INDICADORES	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	FECHA
3.1. PROYECTOS PRIORIZADOS CON LOS QUE SE INICIARA TG EN LA EJECUCION DE LOS PROYECTOS DEL PLAN ACCION CORPORATIVO.	**PROYECTOS CON ENFOQUE DE GÉNERO INCORPORADOS.	NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS	15	CAPACITAR AL PERSONAL RESPONSABLE DE PROGRAMAS Y PROYECTOS IDENTIFICADOS SOBRE EL ENFOQUE DE GÉNERO APLICADO AL CICLO DEL PROYECTO.	PROFESIONAL TALENTO HUMANO (BIENESTAR Y CAPACITACION)	31/12/2013
		- # DE PROYECTOS EN LOS QUE SE INCORPORA EL ENFOQUE DE GÉNERO.	4	- PRIORIZACION PROYECTOS E IDENTIFICACION NUEVAS INICIATIVAS CON LAS QUE SE INICIARÁ EL PROCESO DE TG EN LA EJECUCION DEL PLAN DE ACCION CORPORATIVO. - APOYAR EL PROCESO DE PLANIFICACIÓN DE GÉNERO DE LOS PROYECTOS IDENTIFICADOS.	COMITÉ ASESOR	2013-2014

** PROYECTOS A INICIAR TG: 1.) EDUCACION AMBIENTAL Y PARTICIPACION COMUNITARIA. 2.) IMPLEMENTACION DE LOS PLANES DE ORDENACION DE CUENCAS HIDROGRAFICAS - PROYECTOS PRODUCTIVOS SOSTENIBLE .3) APOYO A LA GESTION PARA LA PRODUCCION MAS LIMPIA CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS DEL DEPARTAMENTO Y/O ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO (COCINAS REGULADORAS DE HUMO). 4) CONTROL DE LA CALIDAD DEL RECURSO HIDRICO (UNIDADES SANITARIAS)