



PLAN DE ACCION DE TRANSVERSALIDAD DE GENERO DE CORPONOR
2016 - 2019

LINEA DE ACCION 1: COMPROMISO POLÍTICO INSTITUCIONAL CON LA TRANSVERSALIDAD DE GENERO (TG).

RESULTADOS	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLES	FECHA
1.1. ACTUALIZACION E IMPLEMENTACION DEL PLAN DE TRANSVERSALIDAD DE GENERO	ACTUALIZAR EL PLAN DE TRANSVERSALIDAD DE GENERO	PLAN ACTUALIZADO	1	SUBDIRECCION DE PLANEACION Y FRONTERAS	30/04/2017
	EVALUACION DE LA IMPLEMENTACION DEL PLAN DE TRANSVERSALIDAD DE GENERO	SEGUIMIENTOS	4	SUBDIRECCION DE PLANEACION Y FRONTERAS	ANUAL
	ACTUALIZAR EL LINK DE LA PAGINA WEB CON LA INFORMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS	LINK PÁGINA WEB ACTUALIZADO	1	SUBDIRECCION DE PLANEACION Y FRONTERAS	ANUAL

LINEA DE ACCION 2 : FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL EQUIPO HUMANO INTERNO Y EXTERNO

RESULTADOS	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLES	FECHA
2.1 PERSONAL DE LA CORPORACION SENSIBILIZADO Y CON CAPACIDADES TÉCNICAS PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN SUS ÁREAS DE TRABAJO.	IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA CORPORACION	DOCUMENTO DE DIAGNOSTICO	4	SECRETARIA GENERAL - TALENTO HUMANO	PRIMER TRIMESTRE DE CADA VIGENCIA
	APROBACION DEL PLAN DE CAPACITACION PARA LA VIGENCIA CORRESPONDIENTE	PLAN DE CAPACITACIÓN APROBADO	4	SECRETARIA GENERAL - TALENTO HUMANO	ANUAL
	SENSIBILIZACION DEL PERSONAL DE LA CORPORACION EN LA ESTRATEGIA DE TRANSVERSALIDAD DE GENERO	CAMPAÑAS INFORMATIVAS	4	SECRETARIA GENERAL - TALENTO HUMANO	PERIODICAS
	REALIZACION DE EVENTOS DE CAPACITACION O BIENESTAR SOCIAL CON ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD DE GENERO	No DE EVENTOS REALIZADOS	* DEPENDE RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO	SECRETARIA GENERAL - TALENTO HUMANO	ANUAL
	INCORPORAR EL ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD DE GENERO EN LOS EVENTOS REALIZADOS	No DE MUJERES QUE HA PARTICIPADO EN LOS EVENTOS REALIZADOS	* POR ASISTENCIA	SECRETARIA GENERAL - TALENTO HUMANO	ANUAL

LINEA DE ACCION 3 : ASEGURAR QUE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LA CORPORACION CONTRIBUYE AL DESARROLLO HUMANO CON EQUIDAD GENERO Y AL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

RESULTADOS	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLES	FECHA
3.1. PROYECTOS DEL PLAN ACCION INSTITUCIONAL QUE INCORPORAN EL ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD DE GENERO	IMPLEMENTACION DE PROYECTOS E INICIATIVAS RELACIONADAS CON EL ENFOQUE DE GENERO EN LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL (NEGOCIOS VERDES, PROYECTOS PRODUCTIVOS SOSTENIBLES, COMUNIDADES INDIGENAS, ESTUFAS ECOEFICIENTES, EDUCACION AMBIENTAL)	- # DE PROYECTOS EN LOS QUE SE INCORPORA EL ENFOQUE DE GÉNERO.	4	SUBD. PLANEACION Y FRONTERAS - SUBD. RECURSOS NATURALES	2016-2019